

# Rauman kauppakamarin koulutuskysely 2019

---

Riikka Piispa & Karla Castano

Rauman kauppakamari

11.11.2019

## Kyselyn tausta

---

Kysely lähetettiin Rauman kauppakamarin jäsenyrityksille sähköpostitse syyskuussa 2019.

Vastauksia saatiin määräajassa yhteensä 71 kpl.

Tuloksista saa yleiskuvan osaamisen kehittämisen tarpeista sekä yritys-oppilaitosyhteistyön tilasta ja odotuksista tulevaisuuden osalta. Tarkempi yritysten tarpeiden selvittäminen vaatii perusteellisempaa selvitystä.

# Yhteenvedoa tuloksista

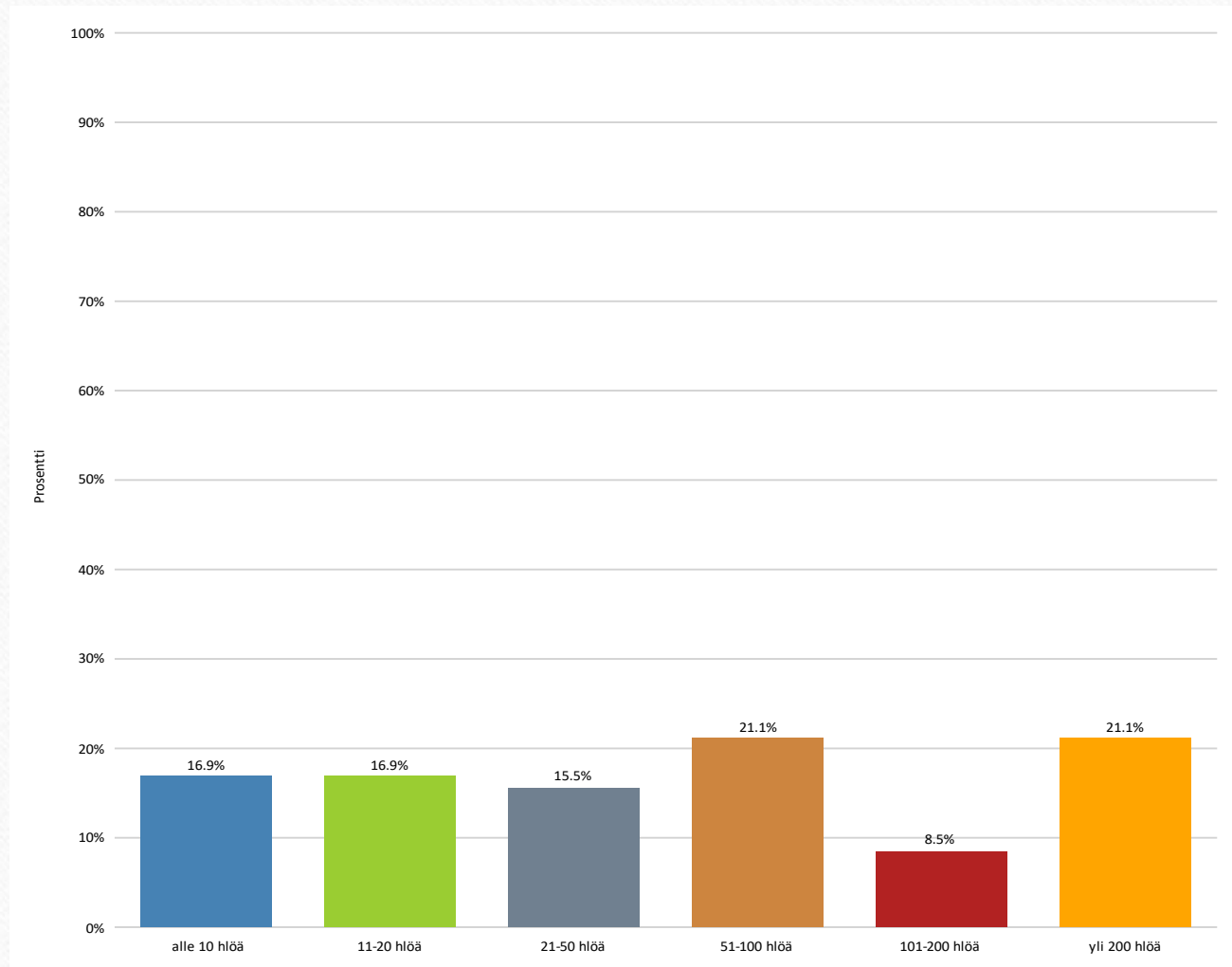
---

Rekrytoinnin haasteita viimeisen vuoden aikana on kohdannut lähes 60 % kyselyyn vastanneista. Vastausten perusteella vaikuttaa myös siltä, että isolla joukolla yrityksiä on rekryointitarpeita lähivuosien aikana. Uusien teknologioiden hyödyntäminen, suunnittelutaidot, esimiestaidot, asiakaspalvelu ja erilaiset käsillä tekemisen taidot nousevat esiin keskeisinä tulevaisuuden arvostettuina osaamisaloina. Teknologioiden hyödyntämiseen liittyen myös esimerkiksi robotiikka, tietoturva, järjestelmäintegraatio-osaaminen ja tekoäly saivat erikseen mainintoja. Myynti- ja markkinointiosaaminen vaikuttaa myös olevan kroonisessa osajapulassa. Pätevyyksistä tai tutkinnoista mainintoja saavat esimerkiksi sähkö- ja automaatio-osaaminen, taloushallinto, varainhoito sekä erilaiset suunnitteluroolit.

Selvityksessä tiedusteltiin myös yritysten suhtautumista eri yhteistyömuotoihin koulutusorganisaatioiden kanssa. Opinnäytetyöt ja harjoittelut olivat eniten hyödynnetty yhteistyömuoto. Näyttäisi siltä, että yritykset osaavat harvemmin hyödyntää yhteistyötä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan tai koulutussuunnittelun osalta koulutusorganisaatioiden kanssa. Yrityskentästä nousee kuitenkin halu tiiviimmälle yhteistyölle esimerkiksi koulutusten sisällön suunnittelun ja jopa toteutuksenkin suhteen.

Selvityksen tulokset antavat karkean kuvan yritysten osaamistarpeista ja suhtautumisesta yritys-oppilaitosyhteistyöhön. Jokaisen yksittäisen yrityksen osaamistarpeet riippuvat muun muassa toimialasta, kilpailutilanteesta, yrityksen strategiasta ja kehitysvaiheesta. Tästä syystä esimerkiksi koulutussisältöjen ja EU-rahoitteisen projektien suunnitteluprosesseja varten Rauman kauppakamari suosittelee entistä tiiviimpää, suoraa vuorovaikutusta mahdollisimman monien toimialojen yritysten ja koulutusorganisaatioiden välillä. Parhaassa tapauksessa Satakunnan koulutuskenttä tarjoaa osaajia ja joustavaa täsmäkoulutusta ja tukea tuotekehitys ja innovaatiotoimintaan suoraan monipuolisen elinkeinoelämän tarpeisiin.

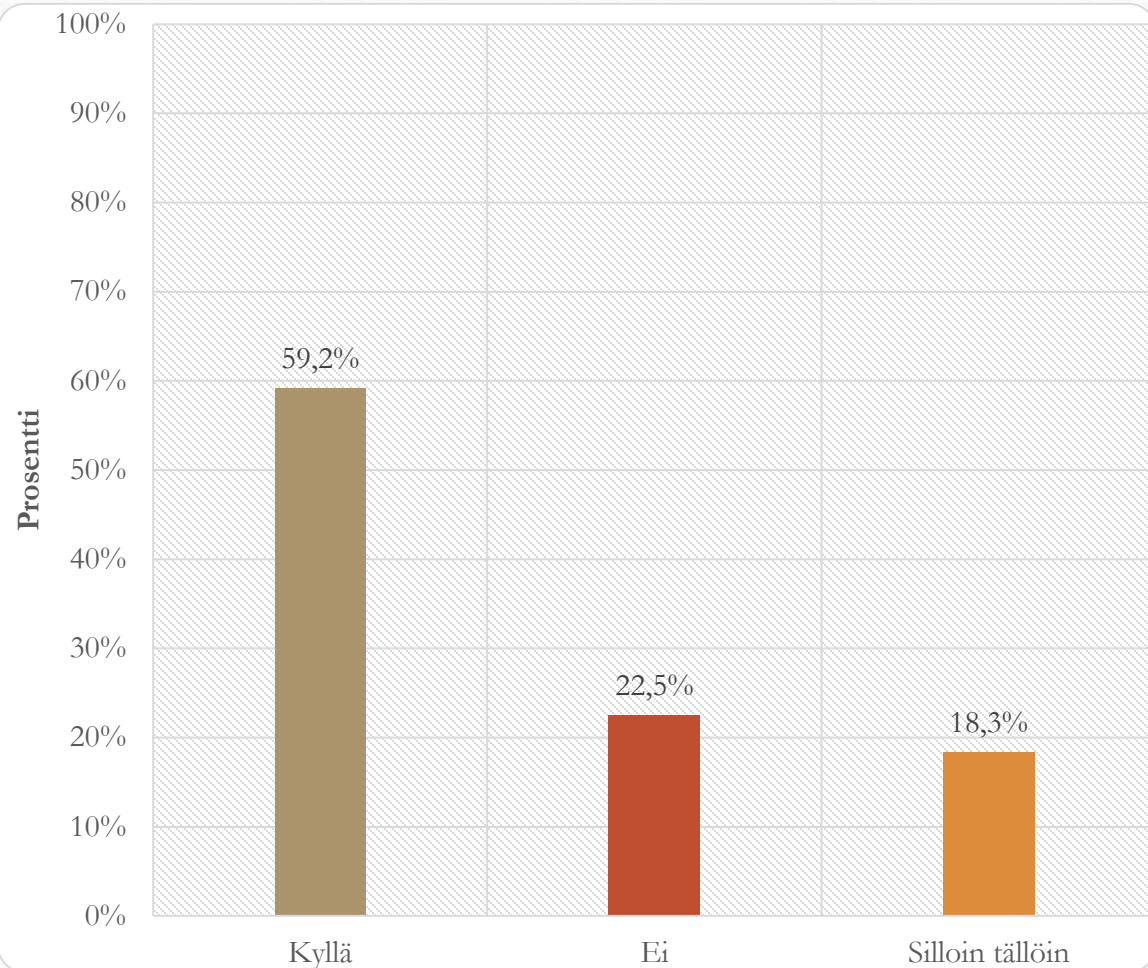
**Vastaajista suurin  
osa (n. 83 %) on yli  
10 henkilöä  
työllistävistä  
yrityksistä**



**Vastaajien yleisimmät  
toimialat olivat teollisuus,  
metalli- ja  
konepajatoiminta, tukku-  
ja vähittäiskauppa,  
kuljetus- ja varastointi  
sekä muu palvelutoiminta.**

Maatalous, metsätalous ja kalatalous	1,4%
Teollisuus	28,2%
Metalli ja konepajatoiminta	11,3%
Tekninen suunnittelu, projektienhoito	2,8%
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuollon toiminta	5,6%
Vesi-, viemäri-, jätehuolto	1,4%
Rakentaminen	2,8%
Tukku- ja vähittäiskauppa	8,5%
Kuljetus ja varastointi	7,0%
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	2,8%
Infomaatio ja viestintä	4,2%
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	2,8%
Kiinteistöalan toiminta	2,8%
Ammatillinen ja tieteellinen toiminta	0,0%
Hallinto ja tukipalvelutoiminta	1,4%
Julkinen hallinto ja maanpuolustus	0,0%
Koulutus	1,4%
Terveys- ja sosiaalipalvelut	2,8%
Taiteet, viihde ja virkistys	0,0%
Muu palvelutoiminta	7,0%
Muu toimiala, mikä?	5,6%
N	71

Onko yrityksellänne ollut vaikeuksia rekrytoida ammattitaitoista työvoimaa kuluneen vuoden aikana?



Nimi	Prosentti
Kyllä	59,2% (56 % v. 2018)
Ei	22,5%
Silloin tällöin	18,3%
N	71

## **Mikäli rekrytointivaikeuksia on ollut, mitkä tekijät näette keskeisinä syinä tähän?**

---

“...Pikkukaupungin vaikeus houkuttaa työvoimaa isommista kaupungeista.”

“Alan osaajia suht vähän ylipäättään...”

“...Muiden yritysten menestys alueella; samasta työvoimasta kilpailee moni”

---

“...Vastavalmistuneilla ei ole kiinnostusta toimialaa kohtaan ja/tai kiinnostusta on mutta opinnot eivät vastaa vaatimuksia.”

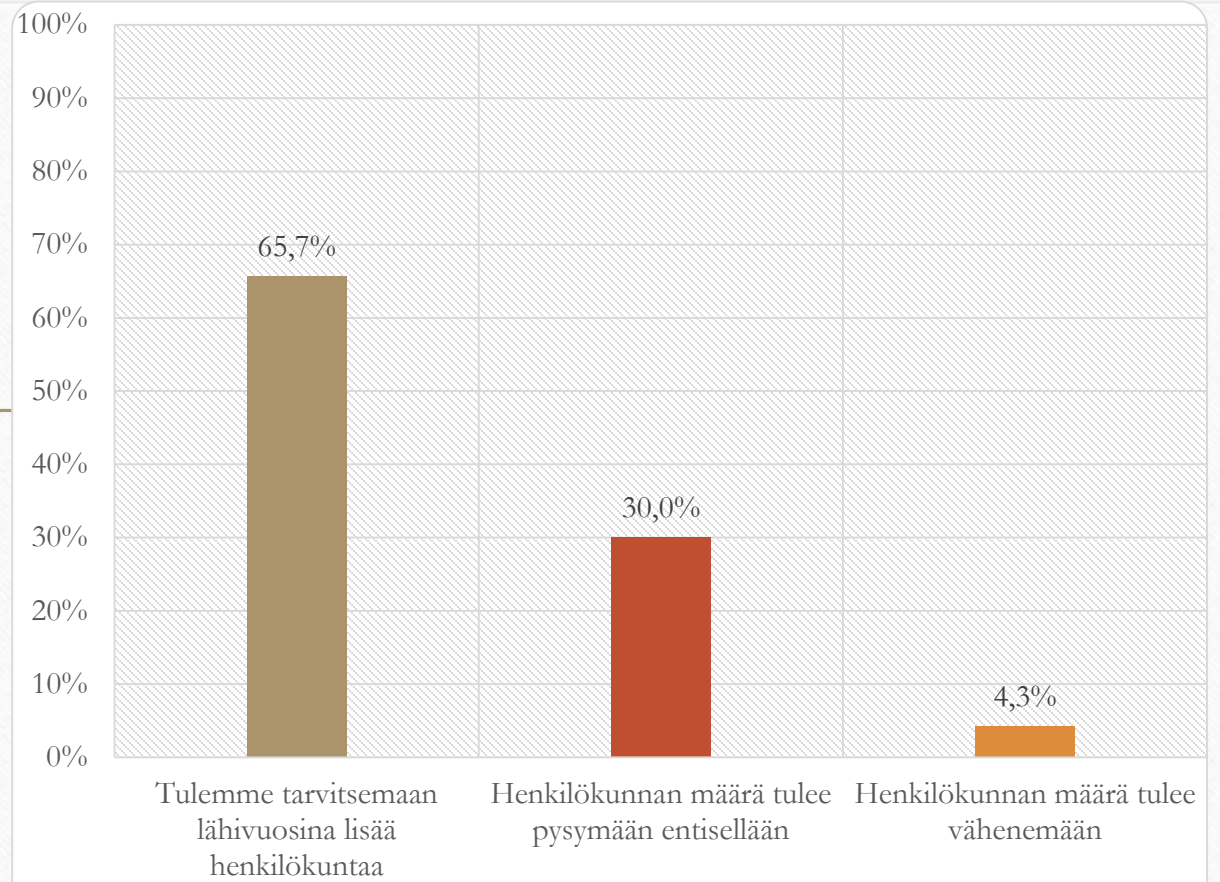
“ Teollisuushuoltoihin kouluttautuneiden työntekijöiden saanti lähes mahdotonta”

“ ...Sopivan koulutuksen ja asenteen puute hakijoilta.”

“ Riittävän kokemuksen ja osaamisen omaavia henkilöitä ei löydy alueelta”



# Miten arvioitte työvoimatarpeen kehittyvän ?



Nimi	Prosentti
Tulemme tarvitsemaan lähivuosina lisää henkilökuntaa	65,7% (69% v. 2018)
Henkilökunnan määrä tulee pysymään entisellään	30,0% (29 % v. 2018)
Henkilökunnan määrä tulee vähenemään	4,3% (2 % v. 2018)
<b>N</b>	70

**Minkä osaamisten  
merkitys tulee  
mielestänne  
kasvamaan  
yrityksessänne tulevien  
5 vuoden aikana?**

**(avoin vastausmahdollisuus)**



Uusien teknologioiden hyödyntäminen  
(16)



Esimiestaidot (11)



Asiakaspalvelu (11)



Käsillä tekemisen taidot (9)



Ryhmätyötaidot (7)

# Lisää vastauksia

Digitaaliset palvelut (6)

Markkinointi (5)

Automaatio (4)

Myyntitaidot (4)

IT-taidot (3)

Kielitaidot (2)

Robotiikka (1)

Metallityö (1)

Tuotannonohjaus (1)

Hitsaustaidot (1)

Tietoturva (1)

Järjestelmäintegrointi (1)

Esitystaito (1)

Laadunhallinta (1)

# Lisää vastauksia

---

Tekoäly (1)

Projektinhallinta (1)

Meriteollisuus (1)

3D-taidot (1)

Muoviteollisuus (1)

**Minkä  
tutkintojen/pätevyyksien  
merkitys tulee mielestänne  
kasvamaan yrityksessänne  
tulevien 5 vuoden aikana?**

**(Avoin vastausmahdollisuus)**



Sähkö (10)



Automaatio ja koneasennustaidot  
(10)



Taloushallinto (5)



Varainhoito (3)



Teollinen muotoilu (3)

# Lisää vastauksia

Tuotesuunnittelu (4)

Mekaaninen suunnittelu (2)

Työturvallisuus (2)

Energiatekniikka (2)

Lääkäri (1)

Tekninen tuki (1)

Ydinteollisuus (1)

Kielitaidot (1)

Digitalisaatio (1)

Tiedonhallinta (1)

Elektroniikka (1)

Ohjelmointisuunnittelu (1)

Automaatio (1)

Linja- ja kuorma-autokuljetus (1)

# Lisää vastauksia

---

Putkiasennus (1)

Toimitilajohtaminen (1)

Metallityö (1)

Ensiapu (1)

Asiakaspalvelu (1)

Materiaalitekniikka (1)

Kokoonpanotyöntekijä (1)

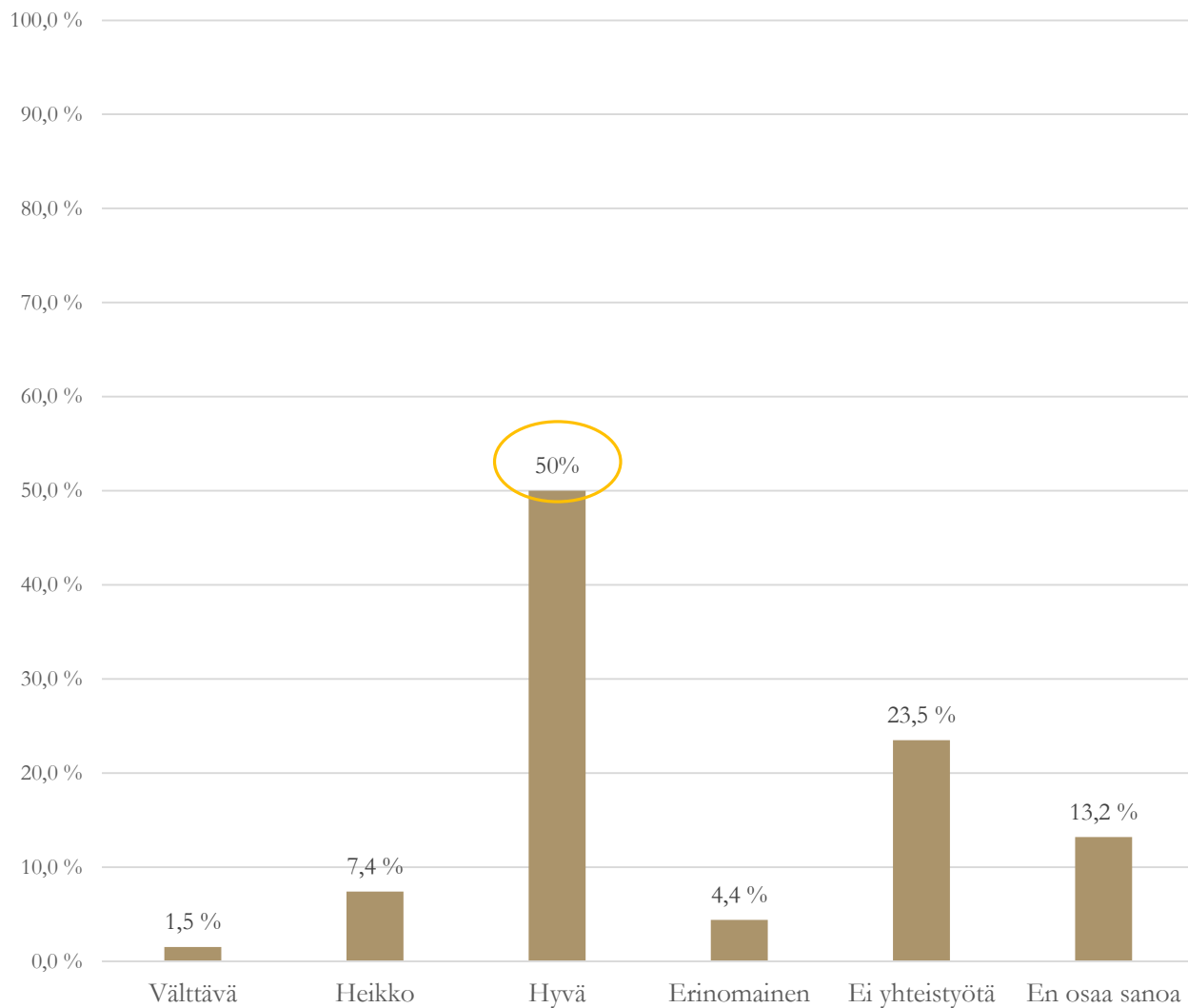
Tuotehallinta (1)

---

**Mikä on yhteistyön laatu  
suhteessa odotuksiinne yhteistyön  
eri osa-alueilla?**

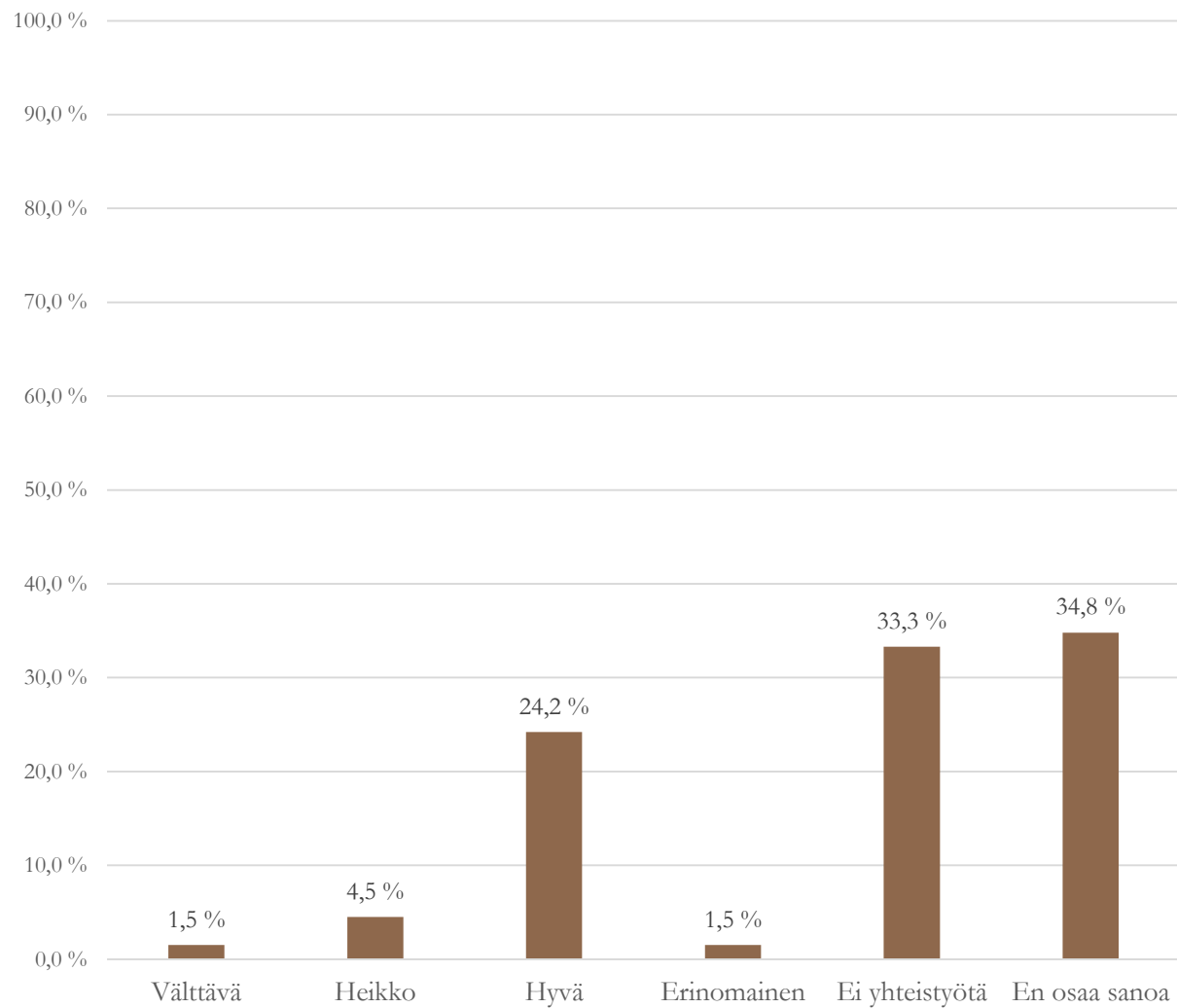


# Opinnäytetyöt



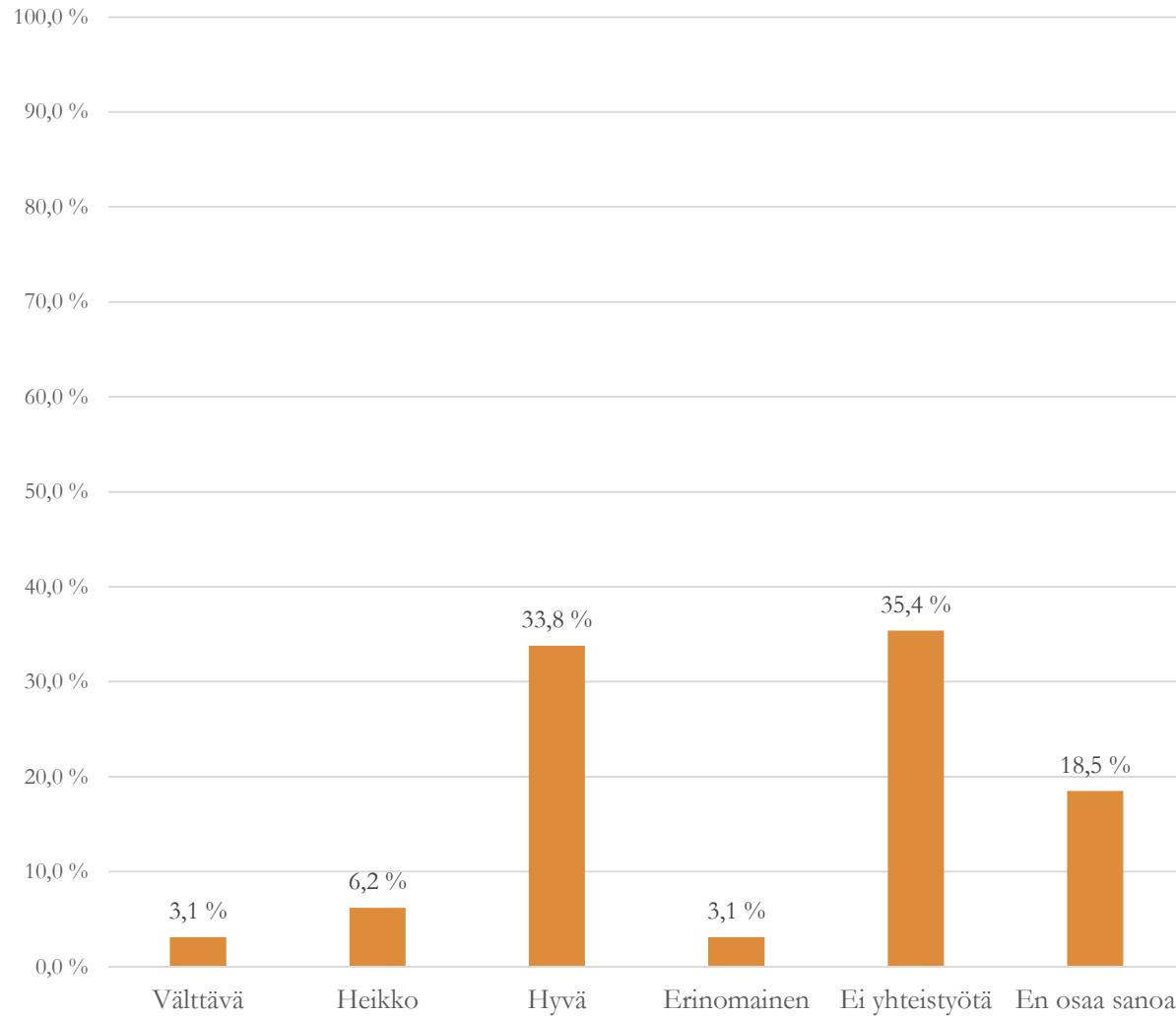
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	23,5%
Välttävä	1,5%
Heikko	7,4%
Hyvä	50,0%
Erinomainen	4,4%
En osaa sanoa	13,2%
N	68

# Täydennyskoulutus



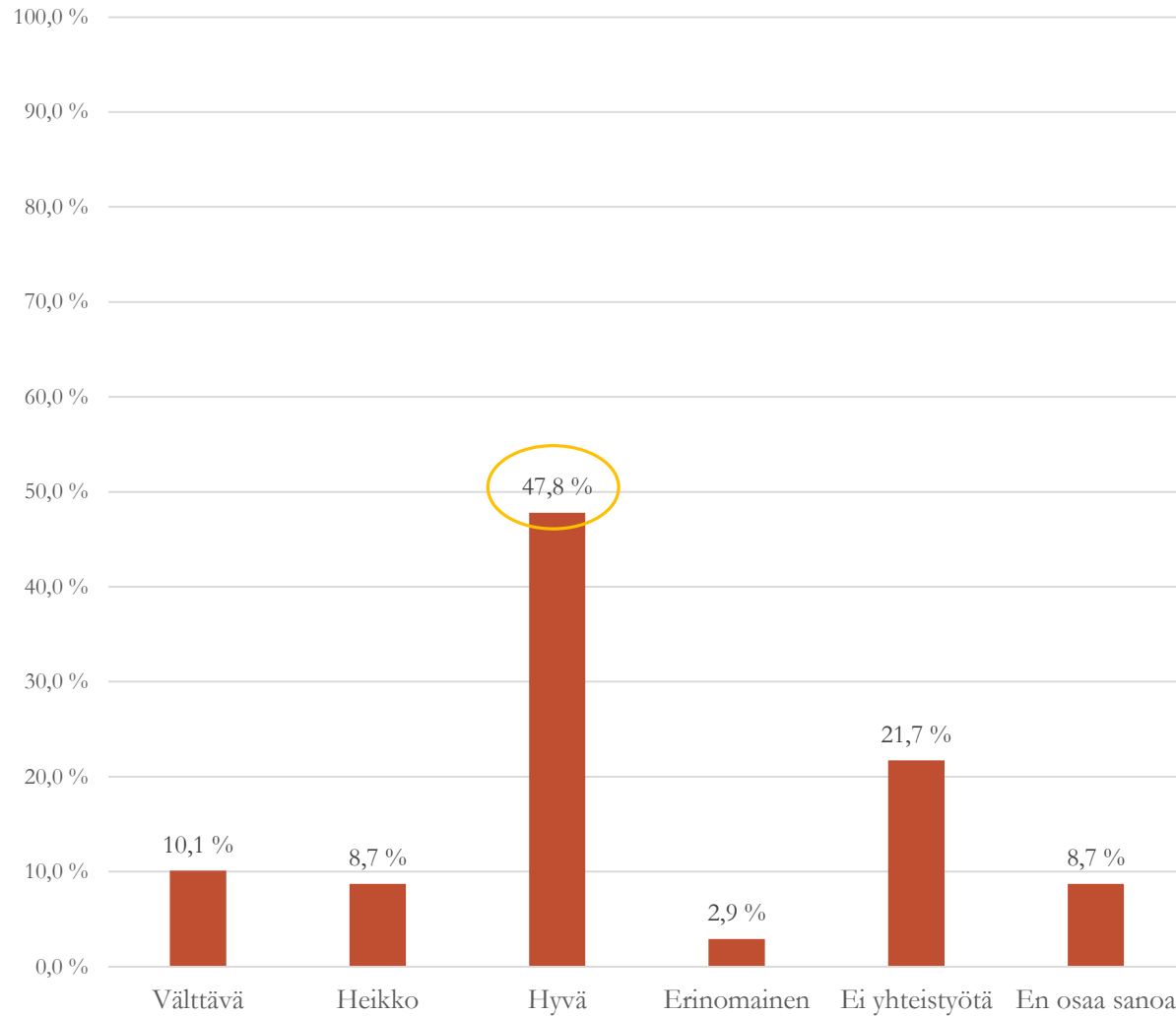
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	33,3%
Välttävä	1,5%
Heikko	4,5%
Hyvä	24,2%
Erinomainen	1,5%
En osaa sanoa	34,8%
N	66

# Oppisopimus tai koulutussopimus



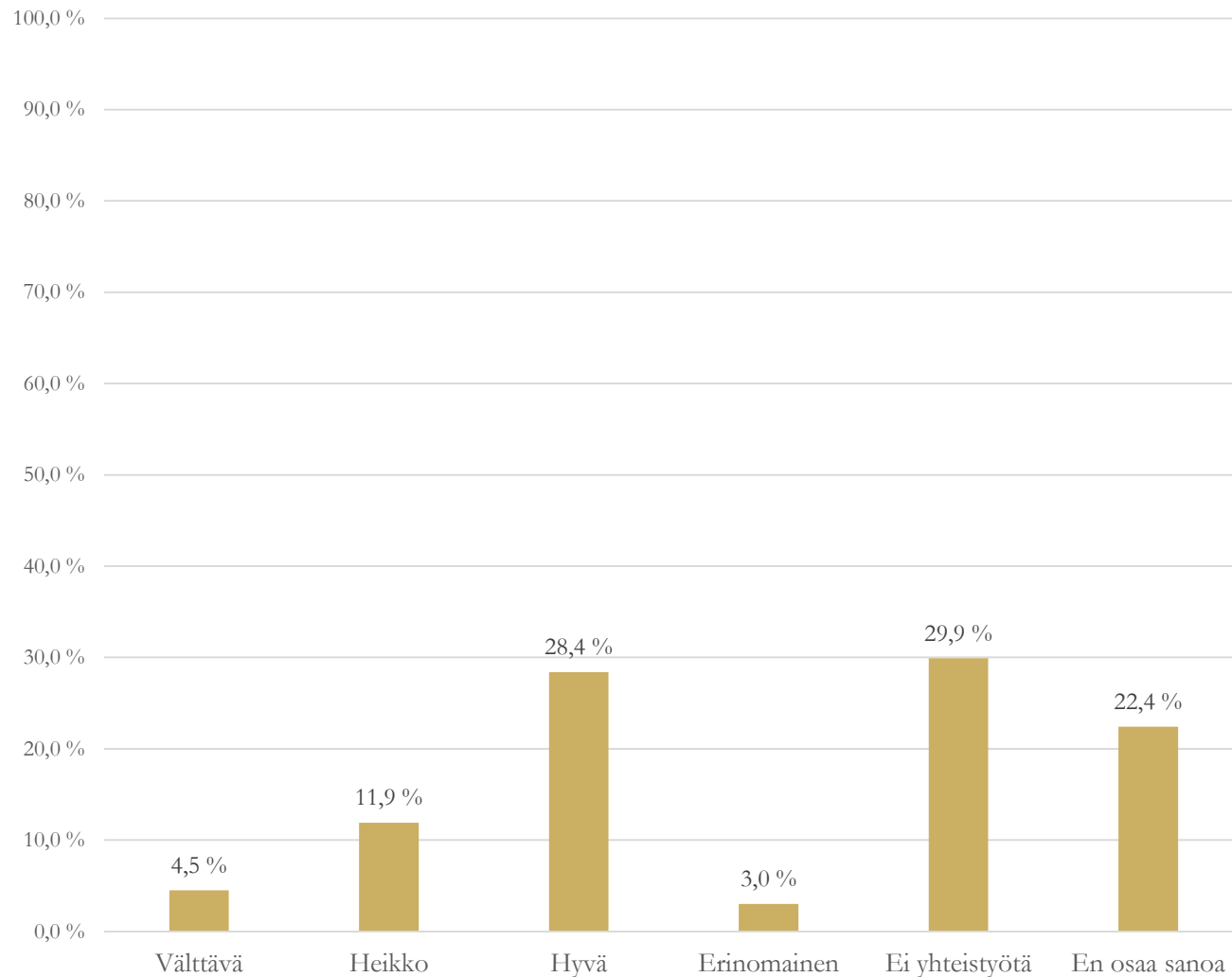
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	35,4%
Välttävä	3,1%
Heikko	6,2%
Hyvä	33,8%
Erinomainen	3,1%
En osaa sanoa	18,5%
N	65

# Opiskelijaharjoittelijat



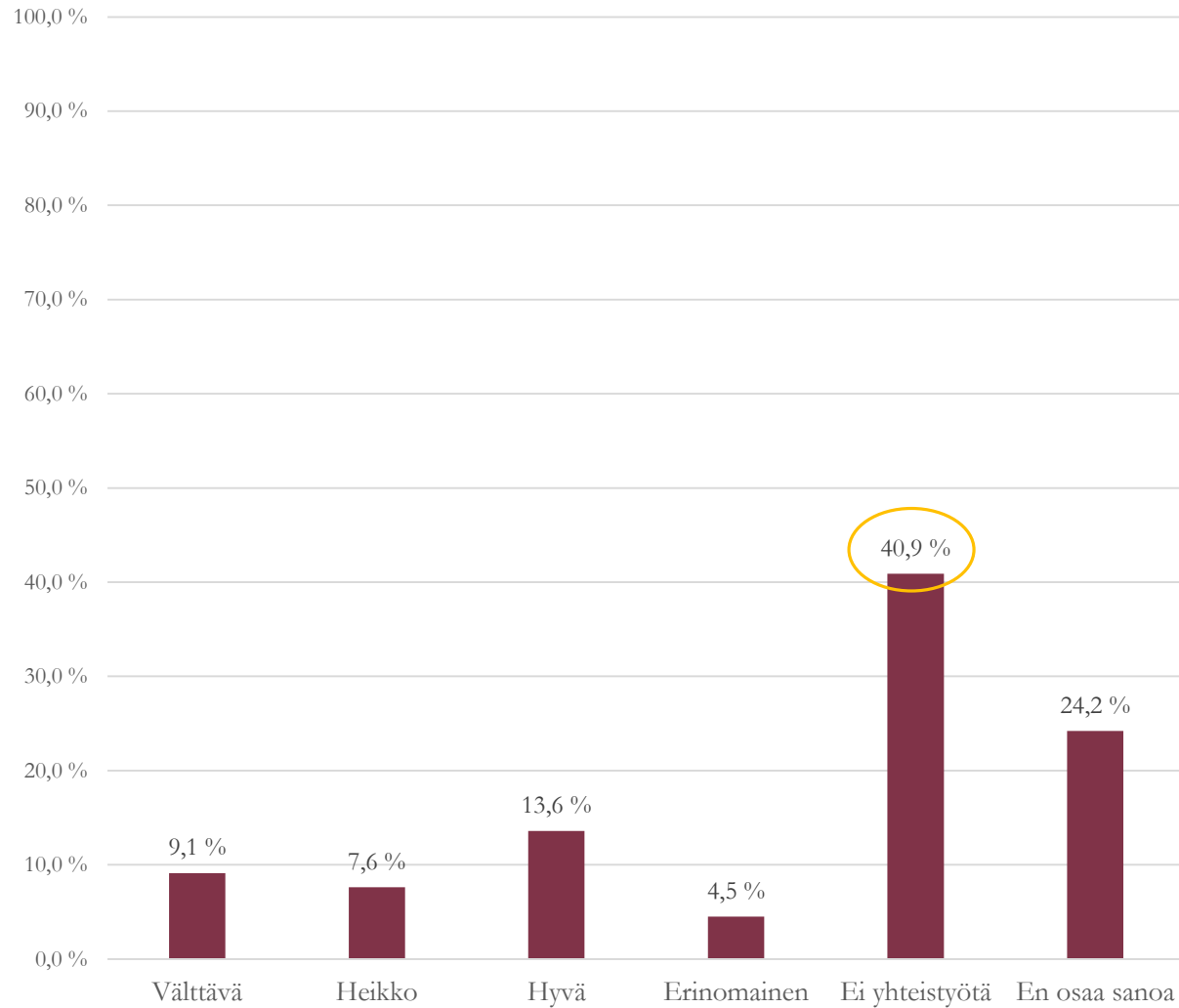
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	21,7%
Välttävä	10,1%
Heikko	8,7%
Hyvä	47,8%
Erinomainen	2,9%
En osaa sanoa	8,7%
N	69

# Seminaareihin osallistuminen



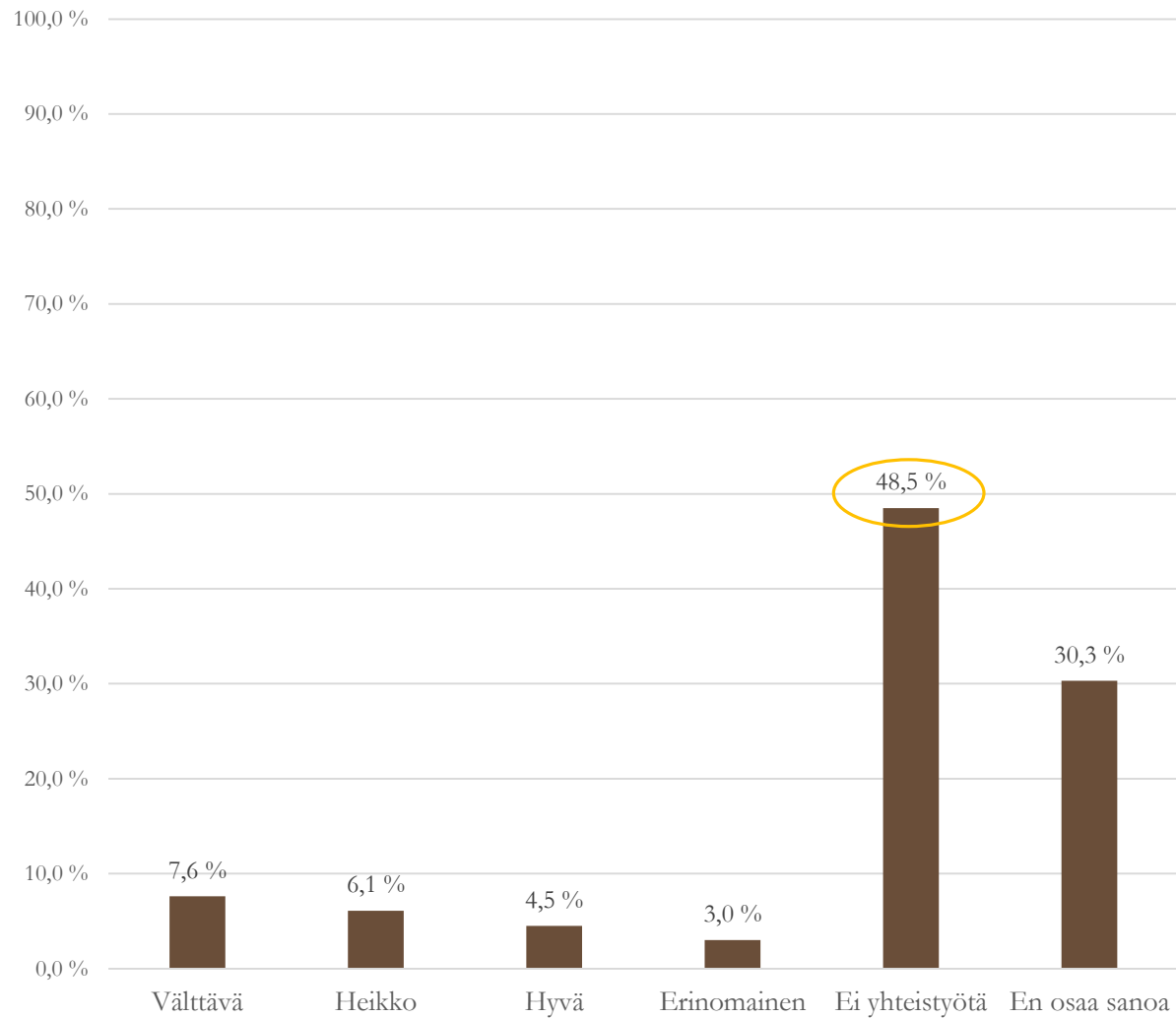
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	29,9%
Välttävä	4,5%
Heikko	11,9%
Hyvä	28,4%
Erinomainen	3,0%
En osaa sanoa	22,4%
N	67

# Tutkimus ja tuotekehitys



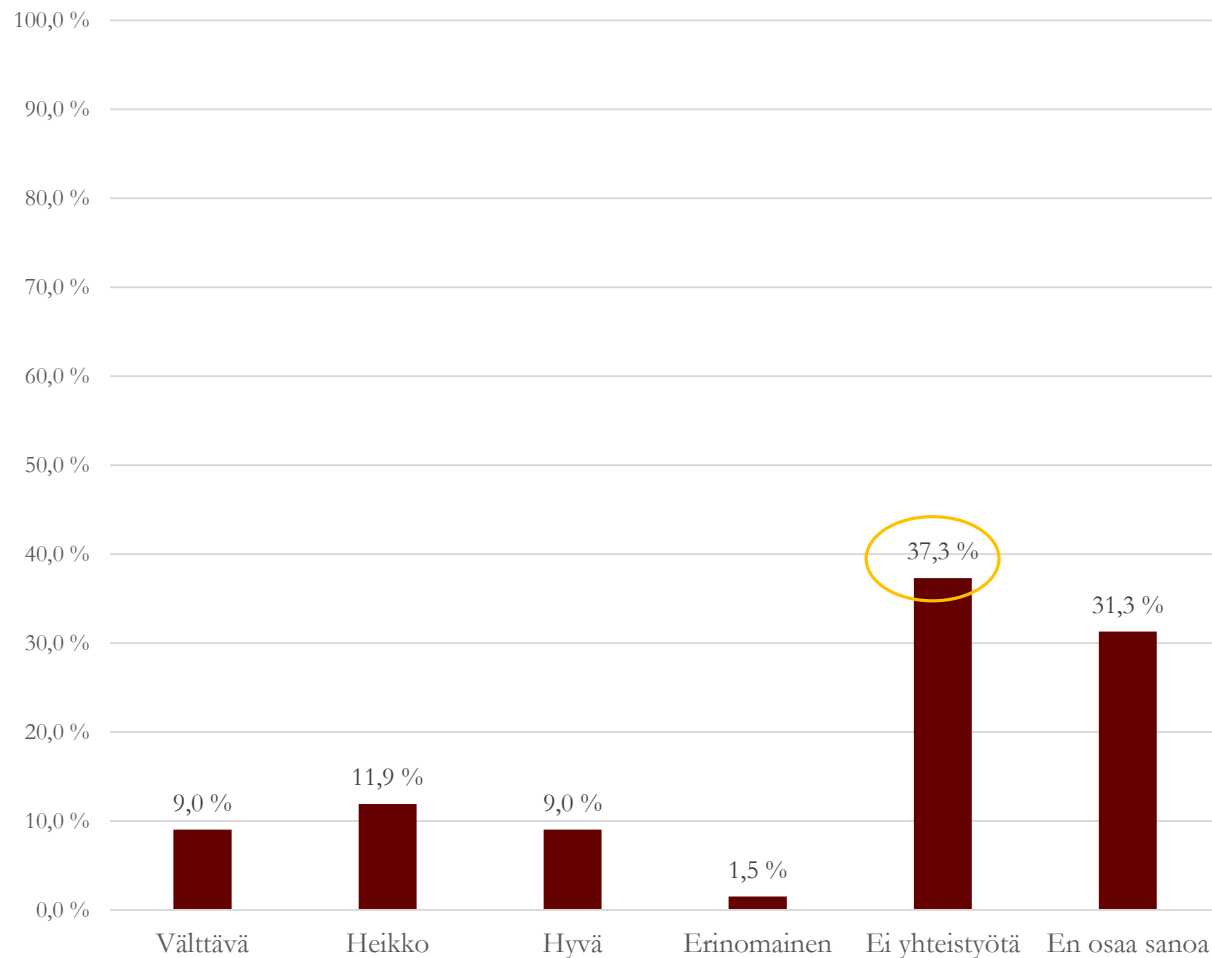
Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	40,9%
Välttävä	9,1%
Heikko	7,6%
Hyvä	13,6%
Erinomainen	4,5%
En osaa sanoa	24,2%
N	66

# EU-rahoitteiset projektit



Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	48,5%
Välttävä	7,6%
Heikko	6,1%
Hyvä	4,5%
Erinomainen	3,0%
En osaa sanoa	30,3%
N	66

## Oppilaitosten koulutussuunnittelu, neuvottelukunnat tms.



Nimi	Prosentti
Ei yhteistyötä	37,3%
Välttävä	9,0%
Heikko	11,9%
Hyvä	9,0%
Erinomainen	1,5%
En osaa sanoa	31,3%
N	67



# Odotukseenne yhteistyön osalta tulevien vuosien aikana?

Asteikolla 1= Ei yhteistyötä  
5= Lisääntyy merkittävästi

